

Số: /KH-TCNDK

Diên Khánh, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng viên chức
Trường Trung cấp nghề Diên Khánh năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 846/KH-SGDĐT ngày 02/3/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Khánh Hòa về việc đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2026.

Trường Trung cấp nghề Diên Khánh xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức của Trường Trung cấp nghề Diên Khánh năm 2026, cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO VÀ BỒI DƯỠNG

Viên chức đang làm việc tại Trường Trung cấp nghề Diên Khánh.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Trang bị kiến thức quản lý nhà nước về ngành, lĩnh vực, kỹ năng cần thiết để thực thi công vụ, đảm bảo kỹ năng hoạt động nghề nghiệp, giáo dục nghề nghiệp, giáo dục phổ thông đối với viên chức năm 2026.

- Đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của Trường Trung cấp nghề Diên Khánh.

- Nâng cao hiệu quả quản lý, góp phần xây dựng đội ngũ viên chức chuyên nghiệp, năng động, sáng tạo, liêm chính, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phấn đấu thực hiện 100% theo kế hoạch tổ chức các lớp.
- Đảm bảo đăng ký đúng đối tượng tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng.
- Đảm bảo sĩ số học viên và thời lượng tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng; các nội dung giảng dạy tại các lớp đúng theo chương trình quy định; đáp ứng được yêu cầu vận dụng kiến thức đã học vào phục vụ công việc.

3. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ theo yêu cầu của vị trí việc làm gắn với công tác sử dụng, quản lý viên chức phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đúng theo tiêu chuẩn của ngạch, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao của đơn vị.

- Cân đối nguồn lực đảm bảo cho công tác đào tạo và công tác bồi dưỡng đối với đội ngũ viên chức. Đào tạo, bồi dưỡng phải có trọng tâm, trọng điểm theo từng nhóm đối tượng, tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, trí tuệ nhân tạo trong đào tạo, bồi dưỡng viên chức, gắn với yêu cầu hội nhập quốc tế.

- Nâng cao trách nhiệm của bản thân viên chức trong thực hiện quyền và nghĩa vụ được đào tạo, bồi dưỡng và tự học, thực hiện học tập suốt đời.

III. NHIỆM VỤ

Công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2026 của Trường Trung cấp nghề Diên Khánh tập trung thực hiện những nhiệm vụ cụ thể như sau:

1. Tổ chức rà soát, đánh giá và đề xuất giải pháp đẩy nhanh tiến độ hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ được giao tại các quy định của Chính phủ và của tỉnh Khánh Hòa, cụ thể: Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư 03/2023/TT-BNV ngày 30/4/2023 về Hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị quyết 01-NQ/TU ngày 03/10/2025 của Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển bền vững giáo dục và đào tạo tỉnh Khánh Hòa đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2045; Đề án số 04-ĐA/TU ngày 28/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2025-2030; Kế hoạch số 2169/KH-UBND ngày 04/02/2026 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai Đề án số 04-ĐA/TU ngày 28/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2025-2030.

2. Đẩy mạnh bồi dưỡng cán bộ, viên chức theo yêu cầu vị trí việc làm, trong đó lồng ghép các nội dung bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ được giao

tại các chương trình, đề án, kế hoạch đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, cụ thể: Quyết định số 622/QĐ-TTg ngày 10/5/2017 ban hành Kế hoạch hành động quốc gia thực hiện Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Quyết định số 749/QĐ-TTg ngày 03/6/2020 phê duyệt “Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”; Quyết định số 146/QĐ-TTg ngày 28/01/2022 phê duyệt Đề án “Nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”; Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế – xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021–2030.

Tập trung bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý và yêu cầu nhiệm vụ cho cán bộ, viên chức các cấp theo các chương trình bồi dưỡng đã được cấp có thẩm quyền giao theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Các chương trình bồi dưỡng theo hướng dẫn của các ban, ngành có liên quan.

3. Tiếp tục tăng cường cử cán bộ, viên chức tham gia các chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; bảo đảm thực hiện việc bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý trước khi bổ nhiệm theo quy định tại Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ Việt Nam về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức và các quy định hiện hành về công tác cán bộ.

4. Tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng gắn với việc triển khai các chương trình, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của tỉnh và của ngành do cấp có thẩm quyền ban hành trong từng giai đoạn.

5. Tổ chức thực hiện các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức theo các đề án, chương trình, kế hoạch đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt; bảo đảm phù hợp tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ theo quy định tại: Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ; Nghị

định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

6. Tổ chức triển khai đánh giá chất lượng các khóa đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức thuộc phạm vi quản lý theo quy định tại Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30/4/2023 của Bộ Nội vụ Việt Nam hướng dẫn một số quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và các quy định pháp luật hiện hành.

7. Phân công công việc phù hợp, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực tại chỗ để phát huy năng lực, chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu chung để phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước

a. Bồi dưỡng lý luận chính trị

Trang bị trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho các chức danh lãnh đạo quản lý, viên chức.

Tổ chức phổ biến các văn kiện, nghị quyết của Đảng; bồi dưỡng cập nhật, nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

b. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm

Trang bị kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chương trình quy định cho viên chức các ngạch: Chuyên viên chính, chuyên viên.

Trang bị kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý nhà nước theo chức vụ lãnh đạo, lãnh đạo quản lý cấp Phòng; bồi dưỡng kiến thức an ninh – quốc phòng cho các đối tượng.

Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý, chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm theo chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm.

Rà soát, cử người tham gia các lớp bồi dưỡng đối với các viên chức chưa có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp trên cơ sở hướng dẫn thực hiện của Bộ quản lý chuyên ngành đối với những Chương trình bồi dưỡng theo hạng chức danh nghề nghiệp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, ban hành.

c. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh

Cử viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý và bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, viên

chức theo. Tổ chức triển khai thực hiện công tác giáo dục quốc phòng và an ninh theo các kế hoạch, chương trình của Trung ương và của Tỉnh do Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa ban hành và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

d. Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức

- Phối hợp cử viên chức đi đào tạo trình độ sau đại học theo Nghị quyết 01-NQ/TU ngày 03/10/2025 của Tỉnh ủy về Chiến lược phát triển bền vững giáo dục và đào tạo tỉnh Khánh Hòa đến năm 2035, tầm nhìn đến năm 2045; Đề án số 04-ĐA/TU ngày 28/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2025-2030; Kế hoạch số 2169/KH-UBND ngày 04/02/2026 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc triển khai thực hiện Đề án số 04-ĐA/TU ngày 28/10/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục giai đoạn 2025-2030.

e. Một số nội dung khác

- Tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ một số ngành, lĩnh vực cải cách hành chính trọng điểm trong giai đoạn 2026 - 2030, như: Triển khai Đề án “Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện công tác cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2026 - 2030”; tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ trong công tác pháp chế; bồi dưỡng kiến thức an toàn thông tin mạng, phục vụ chuyển đổi số theo Đề án 06, ...

- Cử viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức tổng quan về hội nhập quốc tế, cập nhật các chính sách của Đảng và nhà nước.

- Khuyến khích viên chức tự tham gia các lớp bồi dưỡng, thi cấp chứng chỉ Tin học theo Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và nâng cao; các lớp tiếng Anh theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam và Chương trình Người dân Khánh Hòa nói tiếng Anh giai đoạn 2022 - 2027 theo Chương trình số 9790/CTr-UBND ngày 12/10/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa đối với các nội dung dành cho đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức.

2. Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài

Chọn viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo Kết luận số 39-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước; đồng thời thực hiện theo Nghị định số 101/2017/NĐ-CP và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP của Chính phủ Việt Nam và các quy định hiện hành về cử viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài.

3. Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho viên chức

Cử viên chức tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng, tập huấn cho viên chức do ngành Giáo dục và Đào tạo tổ chức năm 2026.

Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho viên chức Trường Trung cấp nghề Diên Khánh theo thẩm quyền năm 2026.

V. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của chi bộ đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; phối hợp với các cơ sở đào tạo để tăng cường giám sát và gắn trách nhiệm đối với viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng. Nâng cao nhận thức của viên chức về trách nhiệm khi được cử đi đào tạo, bồi dưỡng và ý thức tự học, tự đào tạo, tự bồi dưỡng.

Làm tốt công tác rà soát, thống kê, quy hoạch viên chức để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hợp lý, đúng thời điểm, đúng chủ trương; xác định rõ trách nhiệm của viên chức khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

2. Việc cử viên chức đăng ký, tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức. Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng về công nghệ thông tin đáp ứng đòi hỏi thực tiễn về ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, lãnh đạo, quản lý và triển khai tốt công tác chuyển đổi số của đơn vị.

3. Bố trí hợp lý nguồn kinh phí để thực hiện hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng tại đơn vị. Đa dạng hóa các nguồn lực tài chính cho công tác đào tạo, bồi dưỡng. Chủ động tranh thủ các nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng của các Bộ, ngành Trung ương, Đề án phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức thuộc thẩm quyền.

4. Lựa chọn các cơ sở đào tạo hướng đến hiệu quả chất lượng đào tạo, bồi dưỡng; tạo lập cơ chế cạnh tranh trong đào tạo, bồi dưỡng bằng cách thu hút các Học viện, Trường Đại học, Viện nghiên cứu, các doanh nghiệp có năng lực tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng; đồng thời, tạo điều kiện thuận lợi để viên chức được lựa chọn chương trình, thời gian đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

5. Chủ động liên kết, phối hợp các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng của các Bộ, ngành Trung ương có chức năng đào tạo, bồi dưỡng để thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng viên chức tại đơn vị. Mời các cán bộ có kinh nghiệm quản lý và có khả năng truyền đạt tham gia giảng dạy.

6. Phối hợp các cơ sở đào tạo để tăng cường theo dõi, đánh giá, báo cáo chất lượng bồi dưỡng viên chức theo quy định tại Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-C và Nghị định số 89/2021/NĐ-C về cơ quan, đơn vị, địa phương để làm cơ sở đánh giá, xếp loại cán bộ, viên chức hằng năm; đồng thời, có kế hoạch cải tiến, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức.

VI. KINH PHÍ

- Kinh phí để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức từ nguồn ngân sách cấp cho Trường Trung cấp nghề Diên Khánh và các nguồn kinh phí khác theo quy định.

- Việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho viên chức đúng quy định hiện hành.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Phòng Hành chính – Kế toán chủ trì, phối hợp với các đơn vị thuộc Trường triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, viên chức Trường Trung cấp nghề Diên Khánh năm 2026; Hướng dẫn, quản lý sử dụng nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn đối với viên chức từ ngân sách Nhà nước, các nguồn tài trợ đơn vị tổ chức theo đúng quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức Trường Trung cấp nghề Diên Khánh năm 2026, đề nghị các đơn vị thuộc Trường triển khai thực hiện./.

(Đính kèm Nội dung chi tiết về Đào tạo bồi dưỡng)

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT (b/c);
- LĐ Trường
- Các đơn vị thuộc Trường;
- Lưu: VT, HCKT.

} (VBĐT)

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Xuân Tạo