

**CHƯƠNG TRÌNH CỦA TRƯỜNG TRUNG CẤP NGHỀ DIÊN KHÁNH
VỀ THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ 2025**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số: /QĐ-TCNDK ngày tháng 02 năm 2025
của Hiệu trưởng Trường Trung cấp nghề Diên Khánh)*

**I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA THỰC
HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2025**

1. Mục tiêu:

Mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (sau đây gọi tắt là THPTK, CLP) Tăng cường hơn nữa việc thực hành tiết kiệm chống lãng phí; ngăn chặn đẩy lùi tình trạng lãng phí trong việc quản lý, sử dụng ngân sách Nhà nước, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng các nguồn lực và phát triển các hoạt động của Trường. Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, viên chức, người lao động trong toàn trường về tiết kiệm chống lãng phí trong sử dụng kinh phí ngân sách Nhà nước.

2. Yêu cầu:

a) THPTK, CLP phải gắn với việc hoàn thành các chỉ tiêu của trường giai đoạn 2021-2025.

b) THPTK, CLP phải gắn với việc hoàn thành các chỉ tiêu của trường năm 2025.

c) THPTK, CLP phải bám sát chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước; xác định THPTK, CLP là nhiệm vụ trọng tâm của trường gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và phải được thực hiện đồng bộ, toàn diện, gắn kết giữa các ngành, lĩnh vực.

d) THPTK, CLP phải bảo đảm thực chất, có kết quả cụ thể, gắn với việc đánh giá, kiểm tra theo quy định.

e) THPTK, CLP phải gắn với các hoạt động phòng chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

f) THPTK, CLP phải được xác định là nhiệm vụ thường xuyên của tất cả cán bộ, viên chức và người lao động toàn trường.

3. Nhiệm vụ trọng tâm:

Việc xây dựng và thực hiện Chương trình THPTK, CLP năm 2025 là thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp THPTK, CLP đưa công tác THPTK, CLP trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của trường, để thực hành tiết kiệm chống lãng, góp phần khắc phục hậu quả của thiên tai, biến đổi khí hậu, tạo đà khôi phục và phát triển kinh tế đất nước, đảm bảo hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2025. Vì vậy, công tác THPTK, CLP năm 2025 cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

Tập trung rà soát, triển khai đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành các Luật có liên quan đến công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; rà soát và ban hành các quy chuẩn kỹ thuật định mức kinh tế - kỹ thuật, sửa đổi, bổ sung định mức chi tài sản công, khoán chi, khoán kinh phí sử dụng tài sản công; lao động, biên chế.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Luật THPTK, CLP, Chương trình tổng thể của tỉnh về THPTK, CLP và Chương trình THPTK, CLP của sở, trường nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tạo sự chuyển biến thực sự trong công tác THPTK, CLP. Đẩy mạnh triển khai thi hành Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và có biện pháp xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy định về THPTK, CLP; công khai kết quả thanh tra, kiểm tra và kết quả xử lý vi phạm theo quy định của pháp luật.

Nâng cao nhận thức của các phòng, khoa, trung tâm, các cán bộ, viên chức, người lao động trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về THPTK, CLP. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền cũng như thanh tra, kiểm tra về THPTK, CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và tổ chức thực hiện ở phòng phòng, khoa, trung tâm thuộc Trường.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ TRONG CÁC LĨNH VỰC

THPTK, CLP năm 2025 được thực hiện trên tất cả các lĩnh vực theo quy định của Luật THPTK, CLP, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực cụ thể sau:

1. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước:

a) Trong năm 2025, thực hiện siết chặt kỷ luật tài khóa - ngân sách nhà nước; bảo đảm chi ngân sách nhà nước tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán được Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua, trong đó chú trọng các nội dung sau:

* Chi thường xuyên:

- Hiệu trưởng của trường sử dụng kinh phí ngân sách phải chủ động hợp lý kịp thời đúng yêu cầu nhiệm vụ trong phạm vi dự toán giao.

- Tổ chức sơ kết tổng kết năm học, đại hội, hội nghị gọn nhẹ thiết thực đảm bảo chất lượng, tiết kiệm chi phí tổ chức. Không tổ chức các cuộc họp không cần thiết.

- Không sử dụng kinh phí ngân sách làm quà biếu, quà tặng dưới mọi hình thức, nghiêm cấm tặng quà tết cho cơ quan cấp trên.

- 40% nguồn thu để tạo nguồn cải cách tiền lương theo quy định.

- Kiểm soát chặt chẽ công tác phân bổ, quản lý, sử dụng các khoản chi ngân sách nhà nước.

b. Quản lý các nguồn thu của trường đảm bảo đúng quy định của pháp luật thu đúng, thu đủ nghiêm cấm nguồn thu để ngoài sổ sách kế toán không được thu các khoản trái với quy định của pháp luật.

c. Chi từ nguồn ngân sách, tiết kiệm hiệu quả, thiết thực đúng định mức hiện hành theo dự toán ngân sách cấp:

d. Thực hiện công khai quản lý, quyết toán ngân sách hàng năm công khai các định mức, tiêu chuẩn chế độ ban hành và các nguồn tài chính được giao.

2. Trong quản lý, sử dụng tài sản công

a) Tiếp tục triển khai đồng bộ Luật Quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản công và khai thác hợp lý nguồn lực từ tài sản công theo Chỉ thị số 32/CT-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ.

b) Tổ chức rà soát, sắp xếp lại tài sản công, đặc biệt là đối với các cơ sở nhà, đất bảo đảm sử dụng đúng mục đích, tiêu chuẩn, định mức theo chế độ quy định và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ. Kiên quyết thu hồi các tài sản sử dụng sai đối tượng, sai mục đích, vượt tiêu chuẩn, định mức; tổ chức xử lý tài sản đúng pháp luật, công khai, minh bạch, không để lãng phí, thất thoát tài sản công.

c) Có cơ chế quản lý chặt chẽ, hiệu quả việc sử dụng tài sản công vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết. Chỉ sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê, kinh doanh, liên doanh, liên kết trong các trường hợp được pháp luật quy định, có Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và phải đảm bảo theo các yêu cầu quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và văn bản hướng dẫn nhằm phát huy công suất và hiệu quả sử dụng tài sản; kiên quyết chấm dứt, thu hồi tài sản công sử dụng vào mục đích kinh doanh, cho thuê, liên doanh, liên kết không đúng quy định.

- Thực hiện việc mua sắm theo phương thức tập trung đối với những hàng hóa, dịch vụ thuộc danh mục phải mua sắm tập trung theo quyết định của UBND tỉnh.

- Tất cả các tài sản phải vào sổ sách đầy đủ.
- Công tác sửa chữa tài sản phải đảm bảo hiệu quả.
- Đất đai, trụ sở làm việc giao cho các cơ quan, đơn vị, tổ chức phải được quản lý, sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và bảo đảm thực hành tiết kiệm.

3. Trong tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động:

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, đảm bảo mục tiêu giai đoạn 2021 – 2026, góp phần vào toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026. Khắc phục tình trạng giảm biên chế cơ học, cào bằng, đảm bảo bố trí biên chế phù hợp với từng loại hình tổ chức và từng địa bàn.

- Thực hiện quản lý chặt chẽ thời giờ lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng và bảo đảm hiệu quả công việc của cán bộ, viên chức, người lao động tại cơ quan.
- Tuân thủ các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM CHỐNG LÃNG PHÍ

Để thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 cần bám sát các nhóm giải pháp nêu tại Chương trình tổng thể về THTK, CLP của tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021 - 2025. Trong đó, cần chú trọng vào các nhóm giải pháp sau đây

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về THTK, CLP

- Thủ trưởng cơ quan có trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THTK, CLP năm 2025 theo định hướng, chủ trương của Đảng về THTK, CLP. Xây dựng kế hoạch thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm trong từng lĩnh vực được giao phụ trách, từng cán bộ, viên chức, gắn với công tác kiểm tra, đánh giá thường xuyên, đảm bảo việc thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức trong THTK, CLP

- Đẩy mạnh thông tin, phổ biến pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP.

3. Tăng cường công tác tổ chức THTK, CLP trên các lĩnh vực, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau:

- Thực hiện tiết kiệm chi thường xuyên, giảm tối đa các thiết bị điện có công suất lớn như máy quạt, máy vi tính....thực hiện tiết kiệm tổ chức các ngày lễ, sơ kết, tổng kết nhưng phải phù hợp có hiệu quả nhằm khuyến khích để hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn.

- Thực hiện đúng quy định về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ, quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ do đơn vị xây dựng.

- Thống nhất chỉ đạo việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu THTK, CLP năm 2025 xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, xuyên suốt cả nhiệm kỳ công tác; xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm cho từng năm, từng lĩnh vực; tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm.

4. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về THTK, CLP

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc xây dựng và thực hiện Chương trình THTK, CLP; việc thực hiện các quy định của pháp luật trong các lĩnh vực theo quy định của Luật THTK, CLP và pháp luật chuyên ngành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Hiệu trưởng tập trung chỉ đạo cán bộ, viên chức và người lao động của đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc chương trình này để đạt được mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm đã đặt ra.

- Phòng Hành chính - Kế toán thực hiện báo cáo tình hình triển khai Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của đơn vị mình về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa (phòng Kế hoạch - Tài chính) theo đúng quy định.

- Trên đây là nội dung Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 của Trường Trung cấp nghề Diên Khánh./.